

令和7年3月24日

応募者 各位

熊本大学 発生医学研究所長
中村 輝
(公印省略)

熊本大学発生医学研究所・教授候補者、准教授（独立准教授）候補者又は講師（独立講師）候補者の公募（女性限定公募）について

熊本大学発生医学研究所では、教授候補者、准教授（*1独立准教授）候補者又は講師（*2独立講師）候補者の公募を行います。

とくに、①細胞・器官・個体レベルでの生命現象の制御メカニズム、②器官・臓器の発生・成熟と再建、③生命現象の定量化と数理モデル化、④生命現象と工学分野との融合研究、について独創的な研究を展開し、発生医学研究所教員等との共同研究や研究交流を積極的に進めることのできる方の応募を歓迎いたします。

*1 発生医学研究所の「独立准教授」とは、独立した研究室を主宰し、業績評価・審査により教授に昇任することのできる准教授をいいます(令和2年度に1名、令和4年度に2名の独立准教授が教授へ昇任しています)。

*2 発生医学研究所の「独立講師」とは、独立した研究室を主宰し、業績評価・審査により教授又は准教授（独立准教授）に昇任することのできる講師をいいます。独立講師として採用の場合は、発生研内のいずれかの教授がメンターとなり、研究室主宰者として研究スペースが措置され独自の研究グループの運営をして頂きます。この独立講師(PI)は、本公募に限定して教授・独立准教授枠のポストを利用して PI 若手育成枠として措置するものであり、10年以内の審査により教授又は独立准教授に昇進する機会を設けます。

本公募においては、教授、准教授（独立准教授）又は講師（独立講師）のいずれかに応募することができ、複数のポジションあるいは、全てに応募することも可能です。選考委員会において考慮いたしますので、「教授」、「准教授（独立准教授）」、「講師（独立講師）」のうち選考を希望する職名について、提出書類の「研究・教育に対する抱負」【別記様式5】に明記願います。

発生医学研究所は、発生学的視点による生命科学領域における国際水準の研究活動と人材育成を行うことを使命としております。文部科学大臣認定の「発生医学の共同研究拠点」として研究者コミュニティの共同研究を推進するとともに、平成24年には臓器再建研究センターを設置し、臨床への橋渡し研究の実現を視野に入れています。さらに、令和4年には「高深度オミクス研究センター」を設置し、単一細胞レベルでの高深度解析を行う体制を整備しました。

若手独立研究者の立ち上げを強力にサポートする研究環境

リエゾンラボ研究推進施設を設置し、3名の博士号取得者を含めた専属の技術専門職員による支援体制のもと、最新の共通機器の管理・運営とその解析支援など、着任後すぐに高度の研究を推進することのできる環境を備えています (<http://www.imeg.kumamoto-u.ac.jp/lila/>)。

隣接する生命資源研究・支援センターでは、遺伝子改変マウスなどを用いた動物実験・技術支援システムを完備しています (<http://irda.kuma-u.jp/divisions/index.html>)。熊本大学は、文部科学省・研究大学強化促進事業の支援対象機関に選定されており、世界水準の研究力の強化を図っています (https://www.kumamoto-u.ac.jp/kenkyuu_sangakurenkei/kenkyuu/news/20130807)。

本公募では、このような発生医学研究所の研究環境を最大限に活用して、医学・生命科学における先端的な研究を推進する研究者を対象として、研究室を主宰する新進気鋭の教授、准教授（独立准教授）又は講師（独立講師）を求めています。

女性研究者の活躍をサポートする環境

熊本大学は男女共同参画を推進しています。また、発生医学研究所では独自の男女共同参画推進事業を行っています。現在、発生医学研究所における女性教員の割合は6%です。本選考にあたっては、女性研究者の積極的な応募を歓迎し、女性限定で採用します。

<http://gender.kumamoto-u.ac.jp/>、<http://www.imeg.kumamoto-u.ac.jp/danjo/>

※本研究所の概略につきましては、熊本大学発生医学研究所ホームページをご参照ください。

<http://www.imeg.kumamoto-u.ac.jp/>

記

1. 募集職名及び人員 教授又は准教授（独立准教授） 1名
教授、准教授（独立准教授）又は講師（独立講師） 1名
2. 所属 熊本大学発生医学研究所
3. 採用時期 令和7年1月1日以降のできるだけ早い時期（ご相談に応じます。）
4. 応募条件
博士の学位（海外において授与された、これに相当する学位を含む）を有する者
5. 応募期限 令和7年4月30日（水）必着
6. 労働条件等
- 職務内容 : (雇入れ直後) 教授、准教授（独立准教授）又は講師（独立講師）としての業務に従事する
(変更の範囲) 熊本大学の定める業務
- 勤務形態 : 同意に基づく専門業務型裁量労働制
勤務時間は職員の裁量に委ねるものとし、1日の勤務時間は7時間45分とみなす。
- 任期の定め : あり
教授 : 採用後5年（再任1回。審査により任期の定めのないテニユア転換が可能です。）
准教授（独立准教授） : 採用後5年（再任1回。着任後10年以内に、審査により教授への昇任が可能です。）
講師（独立講師） : 採用後5年（再任1回。准教授の再任基準を適用する。着任後10年以内に、審査により教授又は准教授（独立准教授）への昇任が可能です。）
- <参考 : 国立大学法人熊本大学職員の任期に関する規則>
<http://kokai.jimu.kumamoto-u.ac.jp/~kisoku/act/frame/frame110000060.htm>
- 試用期間 : 6カ月
- 勤務場所 : (雇入れ直後) 熊本大学本荘中地区
(変更の範囲) 熊本大学の定める範囲
- 時間外労働 : 時間外、深夜、休日労働の有無 有
- 賃金等 : 国立大学法人熊本大学2号年俸制適用職員給与規則の定めるところによる
- 社会保険 : 文部科学省共済組合、雇用保険及び労災保険に加入
- 雇用者 : 国立大学法人熊本大学

7. 採用後の対応
- 教授、准教授（独立准教授）、講師（独立講師）ともに、教育においては、大学院（医学教育部または薬学教育部）における関連科目の講義と大学院生の研究指導等をご担当いただく予定です。また、着任時には専用の研究活動用スペース及びセットアップ経費を受けるほか、職位に応じて次のようにスタッフの採用が可能です。

- (1) 教授：審査の上で教員（准教授又は助教）1名の採用、ポスドク1名の2年間優先配置。
研究業績がとくに優れる場合、教員（助教）1名の増員が可能です。
- (2) 准教授（独立准教授）：審査の上で教員（助教）1名の採用が可能です。
- (3) 講師（独立講師）：審査の上で教員（助教）1名の採用、或いはポスドク1名の2年間優先配置が可能です。

8. 提出書類

- (1) 推薦書（推薦者1名）
 - (2) 推薦者の連絡先（推薦者の氏名、所属、職名、連絡先（電話番号、メールアドレス））
 - (3) 履歴書【別記様式1】
メールアドレス及び連絡先をご記入ください。
男女を問わず、出産、育児、介護に専念（あるいは従事）した期間について考慮することを希望される場合は、備考欄に付記してください。
 - (4) 業績目録【別記様式2】
 - (5) 主要研究論文目録（総説を含む）【別記様式3】
 - (6) 研究・教育に関する業績の概要【別記様式4】
 - (7) 研究・教育に対する抱負【別記様式5】
 - (8) 研究計画書【別記様式6】
 - (9) 主要論文5編以内の別刷
(5) 主要研究論文目録に記載した主要論文5編以内の別刷を添付してください。
- ※ (3)～(8)の様式は、以下のホームページからダウンロードできます。
- ・熊本大学ホームページ〔採用情報〕 <https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujiouhou/saiyou/index>
 - ・熊本大学発生病学研究所ホームページ〔求人案内〕 <http://www.imeg.kumamoto-u.ac.jp/>

9. 書類提出方法 メール送付

- ・ 応募者は「8. 提出書類」に記載の提出書類(2)～(8)の電子媒体(PDF)を送付してください。その際、(2)～(8)は単一のPDFファイルにまとめ、(9)は論文ごとに1つのPDFファイルとしてください。ファイル名はすべてアルファベット表記の氏名を含めてください。
- ・ 例：(2)～(8): Taro_Kumadai_CV.pdf; (9): Taro_Kumadai_1.pdf, Taro_Kumadai_2.pdf, Taro_Kumadai_3.pdf, Taro_Kumadai_4.pdf, Taro_Kumadai_5.pdf
- ・ (1) 推薦書は、推薦者から書類提出先へ直接メールにて提出してください。
- ・ メール の 件 名 は、「発生病学研究所教員公募関係書類の提出」としてください。
- ・ 送付容量上限は20MB までとなっていますので、ご注意ください。ファイルサイズの合計が20MB を超える場合は、事前にメールにてお知らせください。提出用のURL をお送りします。
- ・ 提出書類を受領後、本件事務担当者から必ず受信確認のメールを返信しますので、3営業日以内に返信がない場合はお手数ですが下記「10. 書類提出先・問合せ先」に記載の電話番号にご連絡ください。

10. 書類提出先・問合せ先

〒860-0811 熊本市中央区本庄2丁目2番1号

国立大学法人熊本大学 生命科学系事務部 生命科学先端研究事務課 センター事務チーム

TEL: 096-373-6637 E-mail: iys-senter-2@jimu.kumamoto-u.ac.jp

11. 本件担当 発生病学研究所 教授、准教授（独立准教授）又は講師（独立講師）選考委員会：中村 輝

12. その他

※選考にあたり、候補者各位にはセミナー並びに面談をお願いすることがあります。（オンラインで実施する場合もあります。）

※提出書類に記載された個人情報、国立大学法人熊本大学の定めに従い、当該選考及び採用以外に

は使用しません。

*本公募は、「男女雇用機会均等法」第8条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定により、女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として女性に限定した公募を行うものです。

*女性限定公募期間において、応募がない場合又は選考の結果、候補者なしとなった場合は、一般公募に切り替えます。

*熊本大学はダイバーシティを推進しています。熊本大学における子育て支援や男女共同参画の取り組みについては、以下のURLをご覧ください。

<https://diversity.kumamoto-u.ac.jp/activities>

*業績の評価に際しては、以下に示す方法で育児休業、介護休業及び産前産後休暇（以下、「育児休業等」という。）を取得した期間（複数ある場合には合算）を考慮します。

- ・最近5年間並びに研究従事年数の業績を評価する際に、当該評価期間における育児休業等を取得した期間に相当する年数を評価期間に加える。
- ・研究従事年数を算出し、評価する際に、当該評価期間における育児休業等を取得した期間に相当する年数を研究従事年数から除く。

*熊本大学では、研究力強化財源活用制度（競争的研究費等の直接経費の一部を、1）研究代表者(PI)の給与へ上乘せ、2)自由裁量経費の配分、3)若手研究者を雇用できる資金へ転換できる制度）を導入しています。

March 24, 2025

To All Applicants:

Akira Nakamura, PhD
Director, Institute of Molecular Embryology & Genetics
Kumamoto University

Open Call for Professor, Independent Associate Professor, or Independent Lecturer Positions at the Institute of Molecular Embryology and Genetics (IMEG), Kumamoto University (Women-Only Recruitment)

The Institute of Molecular Embryology and Genetics (IMEG) at Kumamoto University is now seeking applications for the position of Professor, Associate Professor (*¹ Independent Associate Professor) or Lecturer (*² Independent Lecturer). We welcome applications from individuals who can develop original research in the following areas: (1) the control mechanisms of life at the cell, organ, or individual levels; (2) the origination, maturation and regeneration of internal organs and tissues; (3) the quantification and mathematical modeling of life phenomena; and (4) the integration of life phenomena and engineering fields, and who can actively collaborate with IMEG faculty members.

*¹ An “independent associate professor” at IMEG is an associate professor who manages their own laboratory and can be promoted to full professor based on evaluation and assessment of their achievements (in recent years, one independent associate professor was promoted to full professor in AY2011, and two in AY2022).

*² An “independent lecturer” at IMEG is a lecturer who manages their own laboratory and can be promoted to full professor or associate professor. If appointed as an independent lecturer, you will be assigned a mentor from among the professors at the institute and will be provided research space as the principal investigator (PI), where you will be able to manage your own research group. This independent lecturer (PI) position is an exclusive appointment available for this recruitment only, and it aims to cultivate young researchers as a PI. A professor or independent professor’s post was repurposed to set up this position, meaning that an independent lecturer will be given an opportunity to be promoted to full professor or independent associate professor within 10 years.

Applicants can simultaneously apply for one, two, or all three of the positions above. Please specify the position(s) you would like to apply for (“Professor”, “Associate Professor (Independent Associate Professor)”, or Lecturer (“Independent Lecturer”) in the “Research & Education Aspirations” in Form 5 so that the selection committee can take your desire into consideration.

IMEG’s mission is to conduct world-class research and develop highly competent life-science researchers in the field of embryonic medicine. Certified by the Japanese Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT) as a national cooperative research center, we promote collaboration between domestic and international research communities. In 2012, we established the Center for Organ Regeneration Research (CORRE) for the purpose of bridging the gap between pure research and clinical practice. Furthermore, in 2022, we founded the Research Center for High Depth Omics and established the system to perform high-depth analysis at the single-cell level.

Strong Support for Young Independent Researchers

The Liaison Laboratory Research Promotion Center (LILA) at IMEG has a dedicated team of technicians including 3 specialists with Ph.D. to support your research in various ways, such as operating state-of-the-art common equipment. With the help of LILA, newly recruited researchers can engage in their research immediately after starting their position. For more details of LILA, see: <http://www.imeg.kumamoto-u.ac.jp/lila/>

Additionally, the Institute of Resource Development and Analysis (IRDA), which is located next to IMEG, has a comprehensive animal experimentation and technical support system that uses genetically modified mice.

<https://irda.kuma-u.jp/en/>

Kumamoto University was selected by MEXT to participate in the “The Program for Promoting the Enhancement of Research Universities” and, as part of this initiative, we are working toward strengthening its world-class research capabilities.

https://www.kumamoto-u.ac.jp/kenkyuu_sangakurenkei/kenkyuu/news/20130807

In this recruitment, we are seeking up-and-coming Professors, Associate Professors (Independent Associate Professors) or Lecturers (Independent Lecturers) who will lead their own laboratory to pursue cutting-edge research in medical and life sciences, getting the most out of the support that IMEG offers.

Supportive Environment for Female Researchers

Kumamoto University promotes gender equality, and IMEG has its own gender equality initiatives. Currently, 6% of the faculty members at IMEG are women. We welcome and encourage applications from female researchers for this open call, and this position is reserved for women.

*For gender equality initiatives that are being implemented at Kumamoto University and IMEG, see:

<http://gender.kumamoto-u.ac.jp/>, <http://www.imeg.kumamoto-u.ac.jp/danjo/>

*For an overview of IMEG, refer to our website at: <http://www.imeg.kumamoto-u.ac.jp/en/>

Details of the Position

1. Job Title & Number of Positions Available Professor or Independent Associate Professor: 1
Professor, Associate Professor (Independent Associate Professor) or Lecturer (Independent Lecturer): 1
2. Affiliation The Institute of Molecular Embryology & Genetics (IMEG), Kumamoto University
3. Start of Employment As soon as possible after November 1, 2025 (negotiable)
4. Required Qualification Must hold a doctoral degree (including equivalent degrees awarded overseas)
5. Application Deadline Application must arrive by **Wednesday, April 30, 2025**
6. Working Conditions
 - Duties:
Engage in duties as a professor, associate professor (independent associate professor), or lecturer (independent lecturer), however, the duties are subject to change as specified by Kumamoto University.
 - Type of Employment:
Specialized Discretionary Labor based on mutual agreement
The working hours are left to the discretion of the employee, with the daily working time considered to be 7 hours and 45 minutes.
 - Term of Employment: Fixed-term position
 - **Professor:** 5 years from the date of appointment (reappointment is possible once. One may be converted to a tenure-track position without a fixed term upon review).
 - **Associate Professor (Independent Associate Professor):** 5 years from the date of appointment (reappointment is possible once. Upon review, one may be promoted to professor within 10 years of employment).

- **Lecturer (Independent Lecturer):** 5 years from the date of appointment (reappointment is possible once under the same evaluation criteria as for associate professor. Upon review, one may be promoted to professor or associate professor (independent associate professor) within 10 years of employment).

Reference: Kumamoto University Regulations on Term of Employment for Employees

<http://kokai.jimu.kumamoto-u.ac.jp/~kisoku/act/frame/frame110000060.htm>

- Probationary Period:
6 months
- Place of Work:
Kumamoto University Honjo Central Campus, however it is subject to change as specified by Kumamoto University.
- Overtime Work:
Overtime, including late-night and holiday work, may be required.
- Salary:
In accordance with the Kumamoto University Regulations on Salary for Employees under the Annual Salary System (2nd-grade annual salary system).
- Social Security:
The employees will be enrolled in the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT) Mutual Aid Association, Employment Insurance, and Workers' Accident Compensation Insurance.
- Employer:
Kumamoto University

7. Post-employment Conditions:

Professors, associate professors (independent associate professors), and lecturers (independent lecturers) are expected to teach classes at the graduate school (Graduate School of Medical Sciences and/or Graduate School of Pharmaceutical Sciences) and provide research guidance to graduate students. Upon appointment, you will be provided with dedicated research space and start-up funds. Additionally, depending on your position, the following staff employment options are available:

- **Professor:** Upon selection, one faculty member (associate professor or assistant professor) will be hired. Additionally, you will be given priority for two years with hiring one postdoctoral researcher. If your research achievements are particularly outstanding, an additional faculty member (assistant professor) may be appointed.
- **Associate Professor (Independent Associate Professor):** Upon selection, one faculty member (Assistant Professor) may be hired.
- **Lecturer (Independent Lecturer):** Upon selection, one faculty member (Assistant Professor) will be hired, or you will be given priority for two years with hiring one postdoctoral researcher.

8. Application Materials:

- (1) Letter of Recommendation (from one (1) recommender)
- (2) Contact Information for Recommender (name, affiliation, title, contact details (phone number, email address))
- (3) Resume [Form 1]

- Please be sure to include your email address and contact information.
- Regardless of your gender, please indicate in the remarks any periods of extended leave from work due to childbirth, childcare, or nursing care (for elderly relatives).

(4) List of Achievements [Form 2]

(5) List of Major Research Papers (including reviews) [Form 3]

(6) Outline of Achievements Related to Research and Education [Form 4]

(7) Aspirations for Research and Education [Form 5]

(8) Research Plan [Form 6]

(9) Reprints of up to five (5) major papers

Please attach reprints of up to five major papers listed in the major research papers.

The forms for (3) to (8) can be downloaded from the following websites:

- Kumamoto University website [Recruiting Information]
<https://www.kumamoto-u.ac.jp/daigakujuhou/saiyou/index>
- Institute of Molecular Embryology and Genetics (IMEG) website [Job Openings]
<http://www.imeg.kumamoto-u.ac.jp/>

9. How to Apply: Email

- Applicants should submit electronic versions (PDF) of the application materials (2) through (8) listed in "8. Application Materials". Please combine items (2) through (8) into a single PDF file, and submit item (9) as individual PDF files for each paper. Ensure that all file names include your name in alphabetical characters.
- Example: (2) to (8): Taro_Kumadai_CV.pdf; (9): Taro_Kumadai_1.pdf, Taro_Kumadai_2.pdf, Taro_Kumadai_3.pdf, Taro_Kumadai_4.pdf, Taro_Kumadai_5.pdf
- The letter of recommendation (item (1)) should be sent directly by the recommender to the email address specified below in Section 10.
- The subject of the email should be "Kumamoto University IMEG Application Documents - «Your Name»"
- The maximum email size is 20MB. If the total file size exceeds 20MB, please notify us in advance by email. We will provide a link for an online storage.
- After receiving the application documents, the administrative staff will send you a confirmation email. If you do not receive a confirmation email within three business days, please contact us at the phone number listed below in Section 10.

10. Submission and Contact Information:

Administrative Division of Research Centers for Life Sciences

Kumamoto University

2-2-1 Honjo, Chuo-ku, Kumamoto, 860-0811 JAPAN

E-mail : iys-senter-2@jimu.kumamoto-u.ac.jp

Phone: +81 96 373 6637

11. IMEG Representative:

Akira Nakamura, Selection Committee for IMEG Professor, Associate Professor (Independent Associate Professor) or Lecturer (Independent Lecturer)

12. Miscellaneous:

- In the selection process, candidates may be asked to present at a seminar or to be interviewed (which may be conducted online).
- Personal information provided in the application materials will be used solely for the purpose of this selection and employment process in accordance with Kumamoto University regulations.
- This recruitment is aimed exclusively for women as a measure to actively improve the significantly low

percentage of female faculty members, in accordance with Article 8 of the "Equal Employment Opportunity Act" (Special Provisions for Measures Pertaining to Female Workers).

- If no applications are received during the period of exclusive recruitment for women, or if no candidates are selected as a result of the selection, the position will be opened to male applicants.
- Kumamoto University promotes diversity. For information on Kumamoto University's childcare support and gender equality initiatives, visit: <https://diversity.kumamoto-u.ac.jp/activities>
- In the evaluation of performance, the periods of parental leave, caregiving leave, and maternity/paternity leave (hereinafter referred to as 'parental leave, etc.') will be considered as follows (if there are multiple periods, they will be combined):
 - When evaluating performance over the past five years and the number of years spent engaged in research, the number of years equivalent to the periods of parental leave, etc., taken during the evaluation period will be added to the evaluation period.
 - When calculating and evaluating the number of years engaged in research, the number of years equivalent to the periods of parental leave, etc., taken during the evaluation period will be subtracted from the total years of research engagement.
 - Kumamoto University has introduced a system for utilizing research enhancement funds, which allows part of the direct costs of competitive research funds, etc., to be converted into: (1) additional salary for the principal investigator (PI), (2) allocation of discretionary expenses, and (3) funds for hiring young researchers.