

東京電機大学 理工学部理工学科 生命科学系 助教(任期付)公募

1. 公募人員 (職種・人数)	助教(任期付) 1名
2. 任期	3年 (2年延長の可能性あり、延長1回、通算上限5年)(定年満65歳)
3. 所属	東京電機大学理工学部 生命科学系
4. 勤務地	東京電機大学 埼玉鳩山キャンパス(埼玉県比企郡鳩山町)
5. 専門分野	医化学一般(例えば、分子生物学や細胞生物学をベースとした医療・健康に関連した生命科学分野)
6. 担当予定 科目	分子生物学, 生化学, 生命科学基礎実験, 生命科学演習など
7. 着任日	2025年4月1日
8. 応募資格	<ul style="list-style-type: none"> ①着任時点で博士またはPh.D.の学位を取得している方 ②本学の教育理念について理解があること(14.その他参照) ③学部・大学院の教育・研究に熱意を持って取り組んでいただけること ④国際共同研究、産学共同研究の実績または意欲があること ⑤本学が求める教員像及び中期計画を理解して行動いただけること(14.その他参照) ⑥学系他, 学内運營業務に積極的にご協力いただけること
9. 提出書類	<ul style="list-style-type: none"> ①履歴書(顔写真添付) ②学位記のコピー(応募時に取得見込の際は, 学位取得見込証明書を提出し採用時に学位記のコピーを提出) ③業績リスト: 著書、学術論文、国際会議論文、口頭発表、特許、受賞歴などに分類し、 査読の有無を明記のこと、競争的研究資金及び外部研究資金(分担者の場合には配分額)の獲得実績も記載すること ④主要論文の別刷(3編以内) ⑤所属学会、国際会議、社会での活動状況 ⑥着任後の教育・研究・社会貢献・グローバル化等に対する抱負(計1,000~1,500字程度 図も使用可) ⑦本学外の方からの推薦書 ⑧応募者について照会可能な方2名の氏名、所属、役職名、連絡先
10. 待遇	<p>給与等 : 本学給与規程による</p> <p>勤務 : 本学規程による</p>

	<p>休日 : 日曜日、祝日、年末年始、その他本学の定めた日 ただし、大学があらかじめ指定した日を除く</p> <p>社会保険 : 日本私立学校振興・共済事業団</p> <p>概算年収 500万～</p> <p>給与は本学規程に基づき決定します(経歴等を勘案し決定します)。 上記の年収は、大学院博士課程修了者に対する支給額の目安です。 本俸、住宅手当のみで算出しており他の手当は含んでおりません。</p>
11. 応募締切	2024年10月31日(木)書類必着
12. 選考方法	書類選考、面接を学系で実施し、その後学長による審査があります。
13. 書類提出先・問い合わせ先	<p>〒350-0394 埼玉県比企郡鳩山町石坂</p> <p>東京電機大学理工学部理工学科生命科学系 学系長 武政 誠</p> <p>Email: takemasa@mail.dendai.ac.jp</p> <p>JRECINからアップロードする「電子提出」のみ受付。ファイルフォーマットは、PDFもしくは複数のPDFを束ねてzipファイルとして圧縮</p>
14. その他	<p>①採用後、法人の都合により所属及び勤務地(本学所有のキャンパス)について変更することがあります。</p> <p>②本学が求める教員像については以下のURLをご確認ください。 https://www.dendai.ac.jp/about/tdu/model.html</p> <p>③本学の中期計画については以下のURLをご確認ください。 https://www.dendai.ac.jp/about/gakuen/vision2028.html</p> <p>④本学では、「男女共同参画推進委員会」を設置して、全学的に男女共同参画の推進に取り組んでいます。女性の積極的な応募を期待します。また、ライフイベントによる研究中断からの復帰支援制度などを実施しております。</p> <p>⑤採用時には、「特定類型該当性に関する誓約書」を提出いただきます。特定類型に該当する場合は「みなし輸出」の管理対象となり、本学での教育研究活動に制限が生じる場合がありますのでご承知おきください。</p> <p>■参考資料:「経産省からのご協力をお願い「みなし輸出」管理の明確化について」 https://www.meti.go.jp/policy/anpo/law_document/minashi/jp_daigaku.pdf</p> <p>⑥業務内容 教育、研究、社会貢献、大学運営業務</p> <p>⑦有期労働契約を更新する場合の基準に関する事項</p>

無期転換申込権発生までの期間を10年とする特例が適用される職種です。

契約の更新 有（勤務成績、態度、能力等により判断します）

更新上限 有（更新回数の上限1回／通算契約期間の上限5年）

任期期間中の業績審査により、2年を限度に1回に限り再任の可能性があります。任期満了前に実施する任用審査を経て、任期を定めない助教又は准教授に任用する制度があります。任用審査の結果により、任期満了をもって退職となる場合もあります。

⑧応募書類は返却しません。また個人情報審査・選考を目的とするものであり、目的以外に使用することはありません。